

Delegowanie pracowników na obszarze Unii Europejskiej

Już niebawem dojdzie do istotnych zmian przepisów dotyczących **delegowania pracowników na obszarze Unii Europejskiej**. Zgodnie z dyrektywą unijną 2018/957/EU („Dyrektywa”), od 30 lipca 2020 r. wszystkie kraje członkowskie UE są zobowiązane do wdrożenia jej założeń oraz ich przestrzegania. W Polsce nastąpi to za sprawą niedawno ogłoszonego projektu ustawy o zmianie ustawy o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług oraz niektórych innych ustaw (druk sejmowy nr 430; „Ustawa”).

Zgodnie z Dyrektywą, zasady delegowania pracowników zostaną istotnie „zaostrzone”, a samo pojęcie „delegowania” będzie pojmowane szerzej. Niektóre kraje wdrożyły już nowe przepisy i w przypadku części z nich (na przykład Francji) są one znacznie bardziej rygorystyczne niż minimalne standardy przewidziane w Dyrektywie. Dodatkowo, co do zasady, **okres delegowania nie będzie mógł przekraczać 12 miesięcy**, jedynie zaś w wyjątkowych przypadkach delegowanie będzie mogło trwać do maksymalnie 18 miesięcy.

Kluczowym założeniem Dyrektywy (oraz konsekwentnie też polskiej Ustawy) jest **wymóg zagwarantowania porównywalnych warunków zatrudnienia w „państwie przyjmującym” delegowanego pracownika**. Dyrektywa ma w założeniu przeciwdziałać „dumpingowi socjalnemu”, wobec czego pracownicy przyjezdni mają mieć zagwarantowane warunki pracy i płacy na porównywalnym poziomie do tych, które dotyczą obywateli określonych państw UE.

Zgodnie z Dyrektywą pracownikowi delegowanemu należy zatem zagwarantować **co najmniej minimalne standardy pracownicze państwa przyjmującego** w następujących obszarach:

- a) maksymalny czas pracy i okresy odpoczynku;
- b) urlopy wypoczynkowe;
- c) wynagrodzenie, włącznie z wynagrodzeniem za pracę w godzinach nadliczbowych – obejmuje to także ewentualne standardy minimalne wynikające z układów zbiorowych pracy;
- d) warunki dotyczące „pracy najemnej”, czyli w szczególności standardy dotyczące pracy tymczasowej;
- e) wymogi dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy;
- f) środki ochronne dotyczące zatrudnienia kobiet w ciąży, kobiet po porodzie, dzieci;
- g) zakaz dyskryminacji, w tym równe traktowanie kobiet oraz mężczyzn;
- h) warunki zakwaterowania pracowników;
- i) dodatki lub zwrot wydatków na pokrycie kosztów podróży, wyżywienia i zakwaterowania pracowników.

W rezultacie, Dyrektywa wprowadza **wymóg porównywania minimalnych standardów prawnych w powyższych obszarach w obu porządkach prawnych** – czyli państwa z którego „wyjeżdża” pracownik delegowany oraz państwa przyjmującego. Państwa członkowskie UE zostały zobowiązane do opublikowania takich danych w języku angielskim na specjalnie dedykowanych stronach internetowych.

Dodatkowo, Dyrektywa wprowadza **obowiązek wręczenia pracownikom delegowanym pisemnej informacji o warunkach delegowania**, w której muszą się znaleźć co najmniej następujące informacje:

- a) wskazanie państwa, do którego następuje delegacja;
- b) przewidywany okres delegowania;
- c) waluta używana do wypłaty wynagrodzenia;
- d) gdy znajduje to zastosowanie - informacja o innych świadczeniach dotyczących stosunku pracy;
- e) wysokość wynagrodzenia pracownika, ustalona zgodnie z minimalnymi standardami państwa przyjmującego;

- f) gdy znajduje to zastosowanie - wskazanie dodatków lub świadczeń związanych ze zwrotem wydatków za podróż, wyżywienie i zakwaterowanie;
- g) wskazanie adresu strony internetowej dotyczącej delegowania obowiązującej w państwie przyjmującym.

Zgodnie z projektem Ustawy analogiczne zasady będą obowiązywać w przypadku delegowania pracowników z innych państw członkowskich UE do Polski.

KONTAKT

Zapraszamy do kontaktu z naszymi ekspertami w celu omówienia możliwych rozwiązań odpowiadających na Państwa obecne potrzeby.



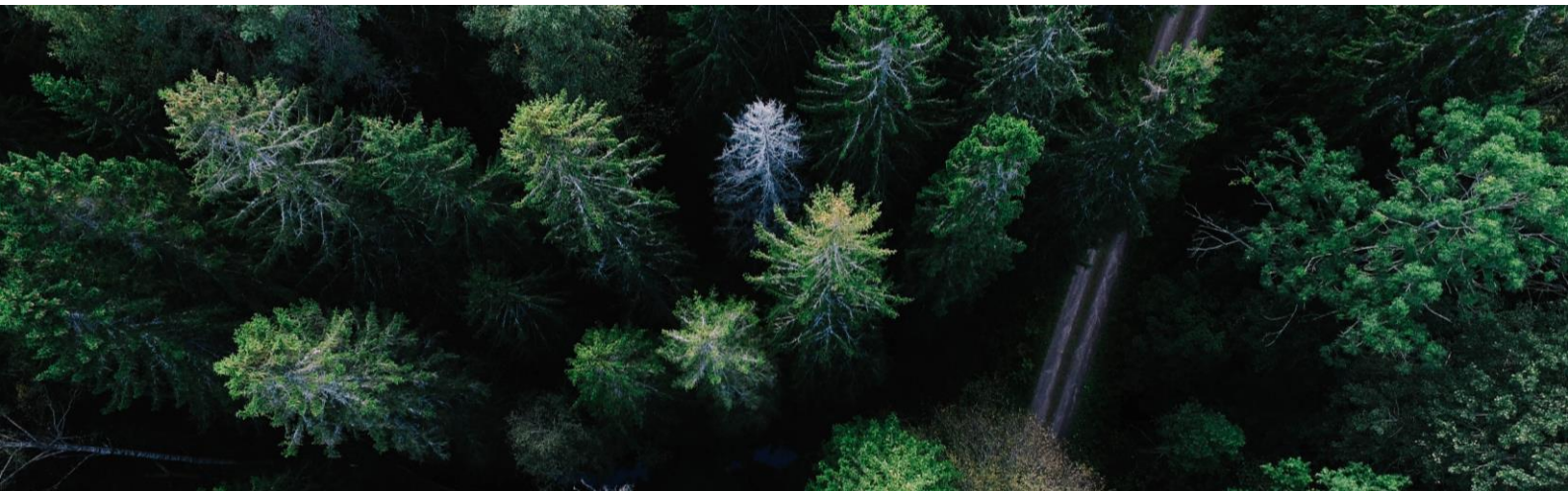
Katarzyna Koszel

Counsel | Radca prawny
katarzyna.koszel@bakertilly.pl



Jakub Pietrusiak

Associate | Adwokat
jakub.pietrusiak@bakertilly.pl



O NAS

Baker Tilly Woroszylska Legal jest kancelarią skoncentrowaną na obsłudze przedsiębiorców we wszystkich kluczowych obszarach ich działalności. Zespół kancelarii tworzą prawnicy z wieloletnim, międzynarodowym doświadczeniem transakcyjnym i doradczym. Jako członek **grupy doradczej TPA** i **niezależny członek Baker Tilly International**, globalnej sieci oferującej kompleksowe usługi doradcze, kancelaria łączy zalety zintegrowanej obsługi „one stop shop” z ekspertyzą tradycyjnej kancelarii prawnej i zasięgiem międzynarodowej grupy doradczej.

TPA to wiodąca międzynarodowa grupa konsultingowa oferująca kompleksowe usługi doradztwa biznesowego w 12 państwach Europy Środkowej i Południowo-Wschodniej. **W Polsce TPA** należy do największych firm doradczych. Zapewniamy międzynarodowym koncernom oraz dużym przedsiębiorstwom krajowym efektywne rozwiązania biznesowe z zakresu doradztwa podatkowego, doradztwa transakcyjnego, audytu finansowego, corporate finance, outsourcingu księgowego i administracji płacowej, a także doradztwa personalnego.

TPA Poland oraz Baker Tilly Woroszylska Legal są jedynymi reprezentantami Baker Tilly International w Polsce - jednej z największych globalnych sieci niezależnych firm doradczych.

NASZE BIURA

Baker Tilly Woroszylska Legal

ul. Przyokopowa 33
01-208 Warszawa, Polska
tel: +48 22 647 99 00
email: legal@bakertilly.pl



Katarzyna Woroszylska

Szefowa biura w Warszawie

Partner zarządzająca | Rechtsanwältin/Adwokat
katarzyna.woroszylska@bakertilly.pl

Biuro w Poznaniu:

ul. Młyńska 12
61-730 Poznań, Polska
tel: +48 61 630 05 00



Grzegorz Gajda

Szef biura w Poznaniu

Partner | Radca prawny
grzegorz.gajda@bakertilly.pl

UWAGA: Niniejszy dokument został przygotowany wyłącznie w celach informacyjnych i ma charakter ogólny. Każdorazowo przed podjęciem działań na podstawie prezentowanych informacji rekomendujemy uzyskanie wiążącej opinii ekspertów Baker Tilly Woroszylska Legal i/lub TPA Poland.